



КонсультантПлюс

Статья: Господдержка работодателей за
трудоустройство безработных граждан
(Корсаков Д.М.)
("Оплата труда: бухгалтерский учет и
налогообложение", 2021, N 4)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 25.05.2021

"Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2021, N 4

ГОСПОДДЕРЖКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

22.03.2021 вступило в силу Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 N 362, которым утверждены [Правила](#) предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан (далее - Правила). При каких условиях работодатель может получить такую субсидию? Каковы требования к работникам, зарплата которых может быть компенсирована? В каком порядке предоставляется субсидия?

Требования к работникам, зарплата которых может быть компенсирована

Субсидирование работодателей в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан является одной из мер, направленных на поддержку тех, кто остался без работы из-за коронавируса. При этом предусмотрена частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан, которые отвечают следующим критериям ([п. 2](#) Правил):

- на 01.01.2021 зарегистрированы в качестве безработных граждан в органах службы занятости;
- на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами;
- на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "налог на профессиональный доход".

Требования к работодателям

Согласно [п. 5](#) Правил условиями для включения работодателя в реестр для предоставления субсидий (далее - реестр) являются:

- до 01.01.2021 осуществлена государственная регистрация работодателя в соответствии с законодательством РФ;
- на дату обращения за субсидией у работодателя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате согласно законодательству РФ о налогах и сборах и законодательству об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- на дату обращения за субсидией у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с другими правовыми актами, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;
- на дату обращения за субсидией работодатель не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством РФ, а работодатели, являющиеся ИП, не прекратили деятельность в качестве ИП;
- на дату обращения за субсидией работодатель не получал из федерального бюджета средства в соответствии с иными нормативными правовыми актами в целях его стимулирования к трудоустройству

безработных граждан;

- на дату обращения за субсидией работодатель не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Минфином [перечень](#) государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50%;

- на дату обращения за субсидией в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

- на дату обращения за субсидией у работодателя отсутствует задолженность по заработной плате;

- у ФСС имеются свободные остатки лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на предоставление субсидии, исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой ФСС;

- у работодателя отсутствует заем в соответствии с [Постановлением](#) Правительства РФ от 27.02.2021 N 279 "Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2021 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на восстановление предпринимательской деятельности".

Примечание. Работодатель может претендовать на субсидию, если трудоустройство безработных граждан производится на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, предусмотренного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя. Кроме того, заработная плата, выплачиваемая трудоустроенным безработным гражданам, должна быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (далее - Федеральный закон N 82-ФЗ). Напомним, с 01.01.2021 МРОТ составляет 12 792 руб.

ФСС предоставляет работодателям субсидии за счет межбюджетных трансфертов, выделяемых бюджету фонда из федерального бюджета. ФСС предоставляет субсидии на основании реестра без заключения соглашения о предоставлении субсидии. Субсидии предоставляются в пределах средств федерального бюджета, выделенных бюджету ФСС на цели, указанные в [п. 1](#) Правил.

Порядок предоставления субсидии

Процедура обращения за субсидией начинается с направления заявления ([пп. "б" п. 5](#) Правил) в порядке, определенном в [п. 16](#) Правил.

Заявление о включении работодателя в реестр должно быть направлено в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" ФСС с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия:

- не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный безработный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем;

- не позднее 1 ноября текущего финансового года.

Заявление должно быть подписано усиленной квалифицированной электронной подписью или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя. При этом заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого ФСС

на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

Заявление формируется с указанием:

а) следующих сведений о работодателе:

- наименования организации;
- фамилии, имени, отчества (при наличии) индивидуального предпринимателя;
- идентификационного номера налогоплательщика;
- кода причины постановки на учет;
- основного государственного регистрационного номера;
- основного государственного регистрационного номера индивидуального предпринимателя;
- реквизитов для перечисления субсидии (наименования банка, банковского идентификационного кода, корреспондентского счета, номера расчетного счета или номера банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом);

б) следующих сведений по каждому трудоустроенному безработному гражданину:

- фамилии, имени, отчества (при наличии);
- даты рождения;
- страхового номера индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;
- суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- размера районного коэффициента;
- даты заключения трудового договора и даты, с которой трудоустроенный безработный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей;
- даты и номера приказа работодателя о приеме на работу безработного гражданина;

в) сведений о подтверждении соответствия условиям, приведенным в [п. 5](#) Правил.

Обратите внимание! Работодатель, направляя заявление, подтверждает соблюдение условий, установленных [пп. "а", "в" - "л" и "н" п. 5](#) Правил. Формат представления заявления определяется ФСС.

ФСС осуществляет (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия):

- проверку работодателя и трудоустроенных безработных граждан на предмет включения сведений о них в состав сведений, направленных в ФСС в соответствии с [п. 15](#) Правил;
- идентификацию трудоустроенных безработных граждан, указанных в заявлении, проверку факта их трудоустройства у работодателя и выплаты им заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) N 82-ФЗ, в том числе с использованием страхового номера индивидуального лицевого счета работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета посредством направления запроса в ПФ РФ и ФНС.

По итогам проверки и идентификации при расчете размера субсидии учитываются только те трудоустроенные безработные граждане из числа указанных в заявлении, сведения о которых направлены в ФСС согласно [п. 15](#) Правил.

В целях подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным [п. 5](#) Правил, ФСС вправе истребовать у работодателя необходимые документы и осуществить его проверку.

К сведению. Основанием для отказа во включении работодателя в реестр является отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в [п. 1](#) Правил, или несоответствие работодателя условиям, установленным [п. 5](#) Правил. ФСС исключает работодателя из реестра при наличии оснований, поименованных в [п. 23](#) Правил, и при получении заявления, обозначенного в [п. 14](#) Правил.

Размер субсидии определяется как произведение величины МРОТ, установленного Федеральным [законом](#) N 82-ФЗ, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и на районный коэффициент, и фактической численности трудоустроенных безработных граждан, соответствующих критериям, установленным [п. 2](#) Правил (далее - трудоустроенные безработные граждане), по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

ФСС предоставляет субсидии:

- по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина;
- по истечении 3-го месяца работы данного гражданина;
- по истечении 6-го месяца работы данного гражданина.

Примечание. В целях предоставления субсидии работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство безработных граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России". Форма заявления, форма указанного перечня, а также порядок их заполнения и формат представления утверждаются Федеральной службой по труду и занятости.

Органы службы занятости в рамках полномочий, предусмотренных [Законом](#) РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон РФ N 1032-1), оказывают работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа безработных граждан. В приоритетном порядке подбор осуществляется из числа безработных граждан, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской катастрофы и других радиационных аварий и катастроф, граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые).

[Пунктом 14](#) Правил предусмотрено, что работодатель вправе подать в ФСС заявление об отказе в предоставлении субсидии.

Примечание. Органы исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения:

а) направляют в ФСС с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" фонда в течение трех рабочих дней со дня трудоустройства безработных граждан по форматам, определяемым фондом, сведения о работодателях, трудоустроивших безработных граждан, а также о трудоустроенных безработных гражданах;

б) ежемесячно представляют в Роструд информацию о численности трудоустроенных безработных граждан.

В случае отрицательного результата проверки и идентификации, которые предусмотрены [п. 19](#)

Правил, ФСС в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [п. 16](#) Правил, формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и исключении его из реестра и направляет такое сообщение работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте ФСС в Интернете.

В случае положительного результата проверки и идентификации фонд производит расчет размера субсидии согласно [п. 9](#) Правил.

Примечание. ФСС предоставляет субсидию в течение 10 рабочих дней со дня направления работодателем заявления о включении в реестр путем перечисления по реквизитам, указанным в заявлении.

Предоставление субсидии по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина и по истечении 6-го месяца работы данного гражданина производится ФСС после проведения проверки и идентификации по истечении соответственно 102 и 192 дней после дня, с которого указанный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей, но не позднее 1 ноября текущего финансового года.

Обратите внимание! В случае изменения численности трудоустроенных безработных граждан, а также при обнаружении работодателем ошибок, влияющих на расчет размера субсидии, допущенных им при направлении заявления, для перерасчета размера субсидии работодатель направляет в ФСС заявление в порядке, установленном [п. 16](#) Правил, с пояснением, подтверждающим обоснованность такого перерасчета. Формат представления указанного заявления определяется ФСС.

Если результат проверки и идентификации будет отрицательным, то ФСС в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [п. 27](#) Правил, формирует сообщение об отказе в перерасчете размера субсидии и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте ФСС в Интернете.

После проведения проверки и идентификации, предусмотренных [п. 19](#) Правил, ФСС производит перерасчет размера субсидии и перечисляет ее работодателю в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [п. 27](#) Правил.

К сведению. ФСС направляет работодателю информацию о перечислении субсидии в личный кабинет страхователя на официальном сайте фонда в Интернете не позднее двух рабочих дней, следующих за днем перечисления средств работодателю.

При направлении заявления, указанного в [п. 16](#) Правил, работодатель дает согласие:

- на проведение ФСС и органом государственного финансового контроля обязательных проверок соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, установленных [Правилами](#);

- на возврат в доход бюджета ФСС полученной субсидии, при использовании которой было допущено несоблюдение целей, условий и порядка предоставления субсидии, выявленное по результатам обязательных проверок;

- на достижение результата предоставления субсидии, предусмотренного [п. 35](#) Правил.

Примечание. Проверка соблюдения условий предоставления субсидии, указанных в [пп. "а" и "в" п. 5](#) Правил, осуществляется ФСС с использованием сведений, получаемых в том числе по каналам межведомственного взаимодействия.

Если будет установлен факт выплаты трудоустроенным безработным гражданам за счет ФСС пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами выплаты субсидий, денежные средства в размере, равном сумме пособий по временной нетрудоспособности, подлежат возврату работодателем в бюджет ФСС в полном объеме в соответствии с законодательством РФ.

В случае установления по итогам обязательных проверок факта несоблюдения целей, условий и

порядка предоставления субсидии, предусмотренных [Правилами](#), а также в случае недостижения результата предоставления субсидии, обозначенного в [п. 35](#) Правил, соответствующие средства подлежат возврату в доход бюджета ФСС:

- в течение 10 рабочих дней со дня получения работодателем требования, направленного фондом;
- в сроки, установленные в соответствии с бюджетным законодательством РФ, при наличии у работодателя представления и (или) предписания уполномоченного органа государственного финансового контроля.

Обратите внимание! Результатом предоставления субсидии является сохранение работодателем занятости на 15.12.2021 не менее 80% численности трудоустроенных безработных граждан ([п. 35](#) Правил). Оценка результата предоставления субсидии осуществляется ФСС с использованием сведений, получаемых по каналам межведомственного взаимодействия из информационных систем ПФ РФ.

Если работодателем по состоянию на 15.12.2021 допущено недостижение значения результата предоставления субсидии, установленного [п. 35](#) Правил, то размер средств, подлежащих возврату в бюджет ФСС до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии ($V_{\text{возврата}}$), рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = V_{\text{суб}} \times k,$$

где $V_{\text{суб}}$ - размер субсидии, предоставленной работодателю;

k - коэффициент возврата субсидии.

При этом коэффициент возврата субсидии (k) определяется по формуле:

$$k = 1 - \frac{T}{S},$$

где T - фактически достигнутое на 15.12.2021 значение результата предоставления субсидии;

S - плановое значение результата предоставления субсидии, установленного [п. 35](#) Правил.

Основанием для освобождения работодателя от применения мер ответственности, предусмотренных [п. 36](#) Правил, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

К сведению. ФСС и органом государственного финансового контроля осуществляются обязательные проверки соблюдения работодателем целей, условий и порядка предоставления субсидии.

В связи с реализацией программы по предоставлению субсидий на стимулирование к трудоустройству безработных граждан Правительство РФ поручило ([Постановление](#) от 13.03.2021 N 362):

- ФСС обеспечить ежемесячное представление в Роструд информации о предоставлении субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан в течение трех рабочих дней после окончания отчетного месяца;

- Роструду обеспечить мониторинг предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан с ежемесячным представлением доклада в Минтруд в течение пяти рабочих дней после окончания отчетного месяца и с представлением итогового доклада в Правительство РФ до 01.02.2022;

- Роструду и ФСС заключить соглашение об информационном взаимодействии по вопросам предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан в течение пяти рабочих дней со дня вступления в силу названного [Постановления](#);

- Роструду при участии ФСС давать разъяснения по вопросам предоставления субсидий на стимулирование к трудоустройству безработных граждан.

Кроме того, исполнительным органам государственной власти субъектов РФ рекомендовано оказывать содействие юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в реализации мероприятий по стимулированию к трудоустройству безработных граждан в рамках полномочий, предусмотренных **Законом** РФ N 1032-1.

Д.М. Корсаков
Эксперт журнала
"Оплата труда:
бухгалтерский учет и налогообложение"

Подписано в печать

13.04.2021
