



№3 (319) МАРТ 2022

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ СЕТИ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Масштабные изменения в сфере охраны труда с 1 марта – все разъяснения в КонсультантПлюс

Подробная информация об изменениях – в недавно выпущенном продукте «Изменения по налогам и кадрам», где вы найдете не только список всех нововведений со ссылками на нормативные акты, но и полезные материалы по теме



Обязанности работодателя по охране труда

Важным событиям в области охраны труда посвящен отдельный материал [«Обязанности работодателя по охране труда»](#) (входит в банк «Изменения по налогам и кадрам»). В материале есть список изменений в хронологическом порядке – мартовских и более ранних, а также тех, которые еще только намечаются.

Так, с 1 марта начали действовать многочисленные поправки, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, они отражены в новой редакции раздела X Трудового кодекса РФ. В частности, внесены изменения в порядок расследования несчастных случаев на производстве, введено понятие микроповреждений (микротравм), учет и расследование которых должен вести работодатель, введен запрет на работу в опасных условиях труда и др.

Кроме того, обновленная редакция ТК РФ вводит новые понятия, права, обязанности и запреты как для работников, так и для работодателей. Обо всем этом вы узнаете из обзора изменений.

30 лет

30 лет с КонсультантПлюс
История в деталях

1995

ВПЕРВЫЕ – СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА В СПРАВОЧНОЙ ПРАВОВОЙ СИСТЕМЕ

Сегодня это судебные акты судов РФ всех инстанций — свыше 200 млн решений и удобные инструменты работы (поиск, аннотации, история рассмотрения дела и др.). Разработаны фирменные продукты для анализа судебной практики – Важнейшая практика по статье, Перспективы и риски судебных споров

1997

ОТКРЫТ САЙТ WWW.CONSUULTANT.RU

Входит в топ специализированных сайтов. Один из самых цитируемых правовых ресурсов

2000

ПЕРВЫЙ НОМЕР ЖУРНАЛА ДЛЯ БУХГАЛТЕРА «ГЛАВНАЯ КНИГА»

Трижды «Главная книга» становилась победителем премии «Тираж — рекорд года» в номинации «Лучшее профессиональное издание»

Помимо новой редакции Трудового кодекса с 1 марта 2022 г. заработал пакет новых нормативных правовых актов, которые детализируют требования к охране труда, например:

- [Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный ст. 214.1 ТК РФ;](#)
- [Примерное положение о системе управления охраной труда;](#)
- [Порядок проведения государственной экспертизы условий труда;](#)
- [Общие требования к организации безопасного рабочего места;](#)
- [Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем;](#)
- [Примерный перечень ежегодных реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней;](#)
- [Примерное положение о комитете \(комиссии\) по охране труда.](#)

Подробно о том, что изменилось и кого касается
Подробнее об изменениях рассказано в материале [«Обязанности работодателя по охране труда»](#). По каждому нововведению даны пояснения — что именно изменилось/изменится и кого это касается. Есть ссылки на нормативные акты, новые формы и другие документы по теме.

Из обзора можно перейти к дополнительным материалам — Готовым решениям и образцам заполнения документов. Для этого откройте вкладку под заголовком обзора «См. также: Дополнительные материалы». Здесь найдете Готовые решения:

- [«Как работодателю организовать охрану труда в организации»;](#)
- [«Как работодателю обеспечить соблюдение требований охраны труда»;](#)

• [образец заполнения приказа об утверждении программы вводного инструктажа по охране труда;](#)

• и другие полезные материалы от экспертов КонсультантПлюс.

В них учтены все мартовские изменения.

Готовые решения помогут разобраться, как применять новые правила на практике, а образцы документов — заполнить новые формы. **en**

Пример работы с обзорами изменений см. на с. 3 →

Последние изменения: Обязанности работодателя по охране труда

- [См. также: Дополнительные материалы](#)
- [Что нужно знать об охране труда](#)
- [Как работодателю обеспечить соблюдение требований охраны труда](#)
- [Как работодателю организовать охрану труда в организации](#)
- [Какие бывают виды инструктажей по охране труда](#)
- [Охрана труда. Организация охраны труда](#)
- [Приказ об утверждении программы вводного инструктажа по охране труда](#)

Основные применимые нормы: [ст. ст. 212, 213, 217, 221, 222, 223, 227, 228](#) ТК РФ.

01.03.2022

Утверждены типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда.

В их число вошли, в частности:

- типовая **форма** запроса документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда;
- типовая **форма** заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;
- типовая **форма** письма-уведомления о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

□ [Приказ](#) Минтруда России от 28.10.2021 N 765н

Важные изменения законодательства — в обзорах последних изменений КонсультантПлюс

Где найти актуальную информацию об изменениях законодательства по конкретному вопросу? Как применять на практике нововведения? Помогут обзоры изменений КонсультантПлюс. Каждый обзор — отдельный продукт. Подробнее о вариантах поставки — в вашем сервисном центре.

Это обзоры последних изменений по всем ключевым вопросам:

- [«Изменения по налогам и кадрам»;](#)
- [«Изменения по налогам и взносам \(бюджетные организации\)»;](#)
- [«Изменения в бюджетном учете и финансировании»;](#)

- [«Изменения в регулировании договоров»;](#)
- [«Изменения в проверках органами власти»;](#)
- [«Изменения в регулировании корпоративных процедур»;](#)
- [«Изменения в судебно-претензионной работе»;](#)
- [«Изменения в регулировании госзакупок».](#)

Такие обзоры — это не просто список изменений. В обзорах пользователи системы найдут актуальную информацию обо всех прошедших и предстоя-

щих изменениях законодательства по интересующей теме, разъясняющие письма профильных ведомств, ключевую судебную практику. Из обзоров можно быстро перейти в Готовые решения с рекомендациями по порядку действий в той или иной ситуации, с актуальными образцами заполнения форм, которые существенно облегчат работу специалиста.

Благодаря фирменным обзорам последних изменений от КонсультантПлюс вы можете быстро проверить, были ли за последнее время изменения по интересующему вопросу, и понять, как учитывать нововведения в работе. Информация в обзорах регулярно актуализируется.

ПРИМЕР: С 1 марта произошло много изменений в сфере охраны труда, мы хотим узнать, какие именно. В Быстром поиске введем: **НОВОЕ В ОХРАНЕ ТРУДА. Первым в списке найденных документов будет обзор **«Последние изменения. Обязанности работодателя по охране труда»****

**Последние изменения:
Обязанности работодателя по охране труда**

[См. также: Дополнительные материалы](#)

Основные применимые нормы: [ст. ст. 212, 213, 217, 221, 222, 223, 227, 228](#) ТК РФ.

Еще не вступил в силу (дата вступления в силу - 01.09.2023)

Утверждены **Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами**.
Документ обязателен для всех работодателей ([п. 2](#) Правил).
Обеспечивать работников СИЗ и смывающими средствами необходимо в соответствии с [Правилами](#), на основании Единых типовых [норм](#) с учетом ([п. 4](#) Правил):

- результатов СОУТ;
- результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР);
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

До 31 декабря 2024 г. вместо Единых типовых [норм](#) можно применять Типовые [нормы](#) (изданные до 1 марта 2022 г.).

1 В обзоре есть список всех изменений по вопросу в хронологическом порядке: от самых новых, в том числе предстоящих,...

01.03.2022

Утверждены **Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и их снижению**.
[Рекомендации](#) адресованы руководителям, специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и иным заинтересованным лицам. Они содержат:

- критерии, которые рекомендуется использовать при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков;
- краткое описание применяемых в РФ и за рубежом методов;
- процесс и этапы выбора метода;
- примеры оценочных средств.

Организация может использовать и иные способы оценки, не указанные в [Рекомендациях](#), или разработать собственные методы исходя из специфики деятельности.

▫ [Приказ](#) Минтруда России от 28.12.2021 N 796

01.03.2022

Утверждено новое **Примерное положение о системе управления охраной труда**.
Примерное [положение](#) обновлено в связи с новой [редакцией главы](#) Трудового кодекса РФ по управлению охраной труда, которая также вступит в силу **1 марта 2022 г.** Работодатель закрепляет структуру и порядок функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в локальном нормативном акте. Он принимается с учетом Примерного положения ([п. 1](#) Примерного положения).

2 ... до тех, которые уже произошли. Представлены суть изменения, разъяснения к нему, ссылки на нормативные акты, разъяснения ведомств, новые документы и формы

**Последние изменения:
Обязанности работодателя по охране труда**

[См. также: Дополнительные материалы](#)

- [Что нужно знать об охране труда](#)
- [Как работодателю обеспечить соблюдение требований охраны труда](#)
- [Как работодателю организовать охрану труда в организации](#)
- [Какие бывают виды инструктажей по охране труда](#)
- [Охрана труда. Организация охраны труда](#)
- [Приказ об утверждении программы вводного инструктажа по охране труда](#)

Основные применимые нормы: [ст. ст. 212, 213, 217, 221, 222, 223, 227, 228](#) ТК РФ.

3 По ссылке «См. также: Дополнительные материалы» можно перейти к Готовым решениям с пошаговыми инструкциями и образцами заполнения документов

[См. также: Подборка форм: Оформление мероприятий по охране труда](#)

Программа вводного инструктажа по охране труда, утвержденная приказом (образец заполнения)

Общество с ограниченной ответственностью "Прогресс" (ООО "Прогресс")

ПРИКАЗ

24.01.2022 N 15

г. Энгс

Об утверждении программы вводного инструктажа по охране труда

В целях реализации требований охраны труда, установленных Трудовым [кодексом](#) РФ, в соответствии с [п. 2.1.2](#) Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, [п. 2.6](#) ГОСТ 12.0.004-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения", введенного в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу вводного инструктажа по охране труда ([приложение 1](#) к настоящему приказу).
2. Руководителю службы охраны труда Петрову А.С., ответственному за проведение вводного инструктажа по охране труда, при проведении вводного инструктажа руководствоваться настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор *Баранов* С.П. Баранов

С приказом ознакомлен:
руководитель службы охраны труда *Петров* А.С. Петров
24.01.2022

4 Готовые решения помогут разобраться, как применять новые правила на практике, образцы документов – как заполнить новые формы

Новые Готовые решения для юристов

В систему КонсультантПлюс каждую неделю включаются новые Готовые решения для юристов. Материалы подскажут, как действовать в конкретной ситуации, как заполнить различные документы

Административная ответственность

В [Готовом решении «Какие виды административных наказаний могут быть назначены только судом»](#) перечислены виды таких наказаний. Это:

- конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения;
- лишение специального права;
- административный арест;
- административное выдворение за пределы РФ иностранных граждан и лиц без гражданства;
- дисквалификация и др.

В Готовом решении вы найдете ссылки на статьи КоАП, а также узнаете о важных нюансах.

Из [Готового решения «Как уточнить иски по административному иску»](#) узнаете порядок действий, если нужно уточнить иски. Здесь есть ссылка на образец ходатайства в суд общей юрисдикции об уточнении требований административного искового заявления.

Исполнительное производство

В [Готовом решении «Как устанавливается запрет на совершение регистрационных действий в ЕГРЮЛ в отношении юридического лица»](#) подробно рассказано о таких запретах и кто их может наложить. В материале найдете ссылки на образцы заполнения документов в суд и дополнительные материалы по теме: как обжаловать действия судебного пристава и как составить жалобу, как составить ходатайство об отмене мер по обеспечению иска и др.

Договор купли-продажи

По каким основаниям можно расторгнуть договор купли-продажи и как это сделать, рассказано в [Готовом решении «Что нужно знать о расторжении договора купли-продажи»](#). Из материала также узнаете о последствиях, которые наступают при расторжении договора.

В [Готовом решении «Какой товар может считаться товаром ненадлежащего качества»](#) даны критерии оценки качества товара и существенные недостатки товара. Есть ссылки на дополнительные материалы по теме.

Подряд

[Готовое решение «Что делать, если срок действия договора подряда истек, а работы не выполнены»](#) поможет

Как уточнить иски по административному иску

Образец доверенности на право заверения копий документов организации

Применимые нормы: [п. 1 ст. 185](#), [п. 4 ст. 185.1 ГК РФ](#)

Что делать, если срок действия договора подряда истек, а работы не выполнены

Сначала определите, утратил ли силу договор, срок действия которого истек, поскольку от этого зависит объем ваших прав. Если договор в силе, вы можете согласовать с подрядчиком новые сроки выполнения работ и другие условия, касающиеся вашего дальнейшего взаимодействия.

Также по действующему договору вы можете обязать подрядчика выполнить работы, в том числе понудить его к этому через суд или, например, отказаться принимать исполнение в связи с утратой интереса и потребовать уплаты неустойки и возмещения убытков.

Если в договоре или в законе указано, что с окончанием срока действия договора обязательства сторон по нему прекращаются, обязать подрядчика завершить работы вы уже не сможете.

Оглавление:

1. [Как определить, сохраняет ли договор подряда силу после окончания срока его действия](#)
2. [Как продлить срок действия договора и срок выполнения работ](#)

составить план действий в случае невыполненных работ.

А Готовые решения [«Как заказчику взыскать с подрядчика убытки по договору подряда»](#) и [«Как подрядчику взыскать убытки с заказчика по договору подряда»](#) помогут взыскать убытки с виновного.

Сайт компании

Для тех, кто только создает сайт компании, будут полезны рекомендации [Готового решения «Что такое официальный сайт юридического лица и какие требования к нему предъявляются»](#). В частности, на сайте должна быть информация о его владельце: наименование, место нахождения, адрес и адрес электронной почты юрлица. Кроме того, должны соблюдаться требования законодательства РФ о защите персональных данных и о рекламе.

Образцы заполнения документов

В помощь юристам — образцы заполнения документов. Среди недавно включенных, например, такие:

- образец предложения о расторжении договора аренды по соглашению сторон;
- образец договора на гарантийное обслуживание;
- образец доверенности на право заверения копий документов организации;
- образец публичной оферты для

интернет-магазина;

- образец иска в суд общей юрисдикции о государственной регистрации перехода права собственности на недвижимое имущество;
- образец решения единственного участника о смене основного вида деятельности (кода ОКВЭД) и др.

Из образцов можно перейти непосредственно к формам документов, а также к готовым решениям с разъяснениями по заполнению форм. [»](#)

Справка

Готовые решения содержат практические шаги, образцы документов, предупреждения о рисках, ссылки на правовые акты и позиции судов. Информация в материалах регулярно актуализируется. Все изменения законодательства оперативно добавляются.

Найти Готовые решения в системе КонсультантПлюс легко: по любому тематическому запросу Готовые решения появляются в результатах поиска в числе первых.

Восстановление НДС с аванса: интересные примеры из практики

Когда покупатель должен восстановить принятый к вычету НДС с аванса, если отгрузка была в одном квартале, а документы получили в другом? Что делать, если по договору право собственности переходит с даты получения товара и она не совпадает с кварталом поставки? Об этом и не только читайте в обзоре

Компания восстанавливает НДС в периоде отгрузки, прочие обстоятельства не важны

Налоговики настаивают, что НДС с аванса покупатель должен восстанавливать в квартале, когда товары отгрузили, выполнили работы, оказали услуги, передали имущественные права. Переносить на другой период нельзя.

На момент восстановления налога, по мнению инспекции, такие обстоятельства, как, например, дата получения документов или перехода права собственности, не влияют. Условие договора о пропорциональном зачете аванса в зависимости от работ, которые сделал исполнитель, также не имеет значения. Восстановление НДС не связано с правом на вычет у покупателя, поэтому дата принятия товара к учету тоже не важна.

Суды, как правило, поддерживают проверяющих. Они отмечают: такой подход позволяет соблюсти баланс интересов и не нарушить принцип зеркальности, который вытекает из сущности косвенного налога. Приведем несколько примеров.

Пример 1. По условиям договора право собственности на товар переходило с момента его передачи на склад. Из-за того что отгрузка и фактическое получение пришлось на разные периоды, организация решила восстановить НДС с аванса в квартале, когда возникло право собственности. АС Северо-Кавказского округа встал на сторону налоговой и дополнительно отметил: восстанавливать нужно те суммы, в счет которых товары



отгрузили ([Постановление АС Северо-Кавказского округа от 29.07.2021 по делу № А32-31892/2020](#)). ВС РФ отказал организации в пересмотре дела ([Определение Верховного Суда РФ от 06.12.2021 № 308-ЭС21-22469](#)).

Пример 2. Продавец отгрузил часть товара в конце I квартала, покупатель получил его только в начале следующего. Организация посчитала, что право на вычет по полученной партии у нее возникло только во II квартале, значит, и налог она должна восстановить в этом же периоде. 9-й ААС указал: обязанность восстановить налог с аванса не зависит от права на вычет входящего НДС ([Постановление 9-го ААС от 20.01.2022 по делу № А40-176722/2021](#)). Покупатель должен это сделать в квартале отгрузки товара продавцом, в этот период у последнего возникает право на вычет. Аналогичный вывод сделал 9-й ААС по другому делу о восстановлении НДС по выполненным работам ([Постановление 9-го ААС от 04.10.2021 по делу № А40-61371/2021](#)). Суд отметил: организация может заявить вычет в пределах 3 лет после принятия на учет выполненных работ, восстановить налог с аванса она обязана в периоде отгрузки.

Пример 3. Инспекция при стыковке книги продаж покупателя и книги покупок продавца обнаружила расхождения. НДС с аванса восстановили в более позднем квартале, чем выпол-

нили работы. Покупатель объяснил это тем, что поздно получил документы. АС Московского округа указал: нужно планировать деятельность и выстраивать свои отношения с контрагентами так, чтобы вовремя их получать ([Постановление АС Московского округа от 19.03.2021 по делу № А40-26043/2020](#)). ВС РФ не стал пересматривать дело ([Определение Верховного Суда РФ от 12.07.2021 № 305-ЭС21-10992](#)).

При списании безнадежного долга компания должна восстановить НДС с аванса

Из-за неисполнения условий договора поставщиками и подрядчиками организация списала по ним дебиторскую задолженность как безнадежную. НДС с аванса она восстанавливать не стала. Организация посчитала: такая обязанность возникает, если аванс вернули, а договор расторгли или изменили.

АС Северо-Кавказского округа установил: компания фактически ушла налог дважды — приняла к вычету и списала в расходы ([Постановление АС Северо-Кавказского округа от 18.01.2021 по делу № А53-43012/2019](#)). В такой ситуации организация должна восстановить НДС с аванса при списании дебиторской задолженности.

Отметим, что ранее в судебной практике встречалось мнение, что восстанавливать налог в этом случае не нужно (см., например, [Постановление АС Западно-Сибирского округа от 12.03.2018 по делу № А27-27184/2016](#)).

Рекомендуем по теме

- [Готовое решение «Как восстановить НДС, ранее принятый к вычету, и отразить его в бухгалтерском учете»](#)
- [Готовое решение «Как отразить восстановление НДС в книге продаж»](#)
- [Готовое решение «НДС при списании дебиторской задолженности»](#)

Прожиточный минимум в субъектах РФ на 2022 год

Региональный прожиточный минимум может быть как ниже, так и выше федерального. Актуальные данные для каждого региона найдете в системе КонсультантПлюс

Что такое прожиточный минимум

Прожиточный минимум — это минимальный уровень дохода человека, необходимый для удовлетворения жизненных потребностей. Его используют для оценки уровня жизни населения, расчета различных пособий и выплат гражданам.

Так, прожиточный минимум учитывается при назначении детских пособий, пенсий, субсидий на оплату ЖКХ, алиментов и др., а также при постановке на учет для улучшения жилищных условий, заключения социального кон-

тракта. Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума ([ч. 1 ст. 133 ТК РФ](#)), и этот показатель нужно учитывать при формировании зарплатной политики.

Расчет прожиточного минимума в регионах

Начиная с 2021 г. величина прожиточного минимума (ВПМ) в РФ устанавливается не на квартал, а сразу на год ([п. 3 ст. 4 Закона № 134-ФЗ](#)). При этом ВПМ рассчитывается не как раньше (на основе потребительской корзины, уровня потребительских цен и расхо-

дов по обязательным платежам), а по новому принципу — исходя из медианного среднедушевого дохода (средняя величина, относительно которой половина населения имеет доход ниже этой суммы, а другая половина — выше).

Аналогичным образом, на основе медианной зарплаты, осуществляется и расчет минимального размера оплаты труда.

В 2022 г. величина прожиточного минимума в целом по России увеличена с учетом инфляции и составила 12 654 руб. В каждом регионе ВПМ рассчитывается с учетом регионального коэффициента. При этом регионы вправе устанавливать разный уровень ВПМ на душу населения и по основным социально-демографическим группам (трудоспособное население, пенсионеры, дети) с учетом социально-экономических особенностей и природно-климатических условий.

Так, например, ВПМ на душу населения в Москве в этом году составила 18 714 руб., в Московской области — 14 748 руб., в Санкт-Петербурге — 13 160,20 руб., в Татарстане — 10 756 руб. Наибольшая ВПМ на душу населения — 28 851 руб. — установлена в Чукотском АО.

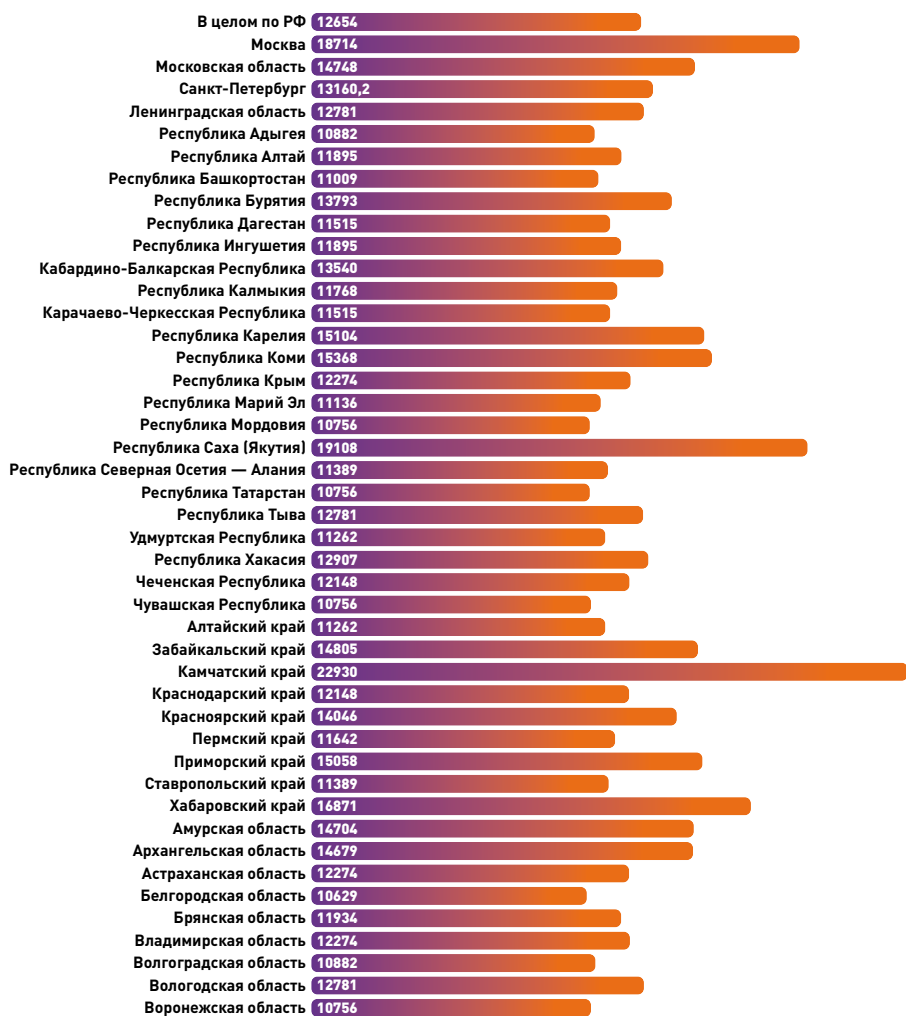
Эти данные вы найдете в системе КонсультантПлюс в справочном материале [«Величина прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации»](#).

Поисковый запрос: 🔍 **ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА**

Актуальные данные — в КонсультантПлюс

Справочный материал [«Величина прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации»](#) содержит сводные данные о ВПМ на душу населения по основным социально-демографическим группам (для трудоспособного населения, для пенсионеров и для детей) по всем регионам РФ на текущий год. Есть ссылки на нормативные акты регионов, представлена инфографика, где хорошо видна разница этого показателя в разных регионах России. 📊

Величина прожиточного минимума на душу населения в субъектах РФ на 2022 год (в рублях)



[Посмотреть полный список](#)



КонсультантПлюс consultant.ru

